

姑苏区预算绩效工作开展情况说明

2024年，我区以零基预算理念和绩效理念为引领，不断提升预算和绩效管理一体化，持续提高财政资源配置效率和资金使用效益。一是开展事前绩效评估管理。组织指导预算单位对46个预算项目开展事前绩效评估工作，将绩效评估审核结果作为预算项目入库和安排预算的重要依据，优先保障预期效益高的项目，提高预算编制的精准度。二是加强绩效目标管理。对2024年度的1854个预算项目绩效目标、234家预算单位的整体预算绩效目标进行批复，组织预算单位做好绩效目标公开工作，主动接受社会监督。加强预算执行过程中新增项目的绩效目标审核，组织开展2024年度绩效目标调整工作。三是实施绩效运行监控。组织对234个预算部门和单位的整体预算、1853个预算项目开展绩效运行定期监控，对绩效目标实现程度和预算执行进度进行审核分析，对偏离度较大的项目督促预算单位采取措施予以纠偏。四是深化绩效评价管理。组织对2023年度的1844个预算项目、226家预算单位的整体预算开展绩效自评价和评价结果公开工作。在预算单位开展绩效自评价的基础上，委托第三方机构对80个重点支出项目开展数据复核工作，组织专家开展绩效再评价，推动提升自评价工作质量。对区民卫局的“母婴阳光”工程、区绿化站的城乡建设管理运行维护经费（绿化

养护)开展绩效重点评价,推动财政资金聚力增效。五是试点开展成本绩效分析工作。对区环卫所的环卫保洁(含道路保洁、垃圾收运)经费、区少年宫整体运行经费开展全成本绩效分析,研究建立项目绩效标准、成本标准和支出标准,发挥全成本预算绩效管理降本增效作用,推动提升公共服务质量。六是加强绩效指标库建设。结合区住建委、区城管委、区民卫局、苏锦街道自主预算绩效管理工作,共梳理3681条绩效指标纳入预算管理一体化系统,进一步完善符合部门实际的个性化指标库。

2025年,我区将大力推进财政科学管理,全面落实零基预算改革要求,深化预算绩效管理,持续提高财政资金使用效益和政策效能。一是落实零基预算改革要求,按照“全方位、全过程、全覆盖”及“政策项目有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”等要求,将预算收支全面纳入绩效管理,健全完善以绩效为导向的预算分配机制。二是强化绩效运行监控管理,对部门整体绩效目标、政策及项目绩效目标的实现情况和预算执行进度开展“双监控”,提前防止和及时纠正偏差,避免财政资金损失浪费。三是完善绩效管理结果应用的激励约束机制,持续开展反馈整改、报告通报、结果公开等工作,将评价结果作为预算安排、完善政策和改进管理的重要依据,推动提升财政资源配置效率。四是加强公共服务绩效管理,持续开

展成本绩效分析工作，研究提出项目实施成本体系、支出标准、绩效标准、考核监管建议等，做到尽力而为、量力而行，提升公共服务供给质量。